

Урок

| | |
|---|---|
| Заглавие | Устойчиви вериги за доставки |
| Част от обучителния курс, за която се отнася | Част 2 Специфична информация: X Сектор земеделие |
| EQF ниво | Ниво 3 or 4 |
| Къде е бил тестван урока | // |
| Обща цел(и) на обучението според таксономията на Блум https://cft.vanderbilt.edu/guides-sub-pages/blooms-taxonomy/ | X Оценява Обосновава позиция или решение (оценява, аргументира, защитава, критикува, избира, подкрепя) X Анализирате Начертайте връзки между идеи (разграничете, организирайте, свържете, сравнете, разграничете, тествайте, експериментирайте) |
| Специфични учебни цели | <ul style="list-style-type: none"> ● Разбиране на термините, свързани с устойчивостта и устойчивите вериги за доставки ● Знаете какво е устойчива верига за доставки и нейните основни аспекти ● Приложете знания за веригите за доставки в различни сектори ● Да може да анализира съществуващите пропуски във веригата за доставки на селско стопанство |

| | |
|--|---|
| <p>Когнитивни, социоемоционални и поведенчески резултати, базирани на https://www.unesco.org/sites/default/files/2018-08/unesco_education_for_sustainable_development_goals.pdf</p> | <p>ЦУР 8 Достоен труд и икономически растеж</p> <p>Когнитивни цели на обучението: Обучаемият разбира концепциите за устойчив, приобщаващ и устойчив икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достоен труд, включително напредъка в равенството между половете и равенството, и знае за алтернативни икономически модели и показатели</p> <p>Социално-емоционални учебни цели: Обучаемият може да си сътрудничи с другите, за да изисква справедливо заплащане, равно заплащане за еднакъв труд и трудови права от политиките и от своя работодател.</p> <p>Цели на поведенческото обучение: Обучаемият е в състояние да развива и оценява идеи за иновации и предприемачество, насочени към устойчивост.</p> <p>ЦУР 9 Индустрия, иновации и инфраструктура </p> <p>Когнитивни учебни цели: Обучаемият разбира концепциите за устойчива инфраструктура и индустриализация и нуждите на обществото от системен подход към тяхното развитие.</p> <p>Цели на социално-емоционалното обучение: Обучаемият може да намери сътрудници за разработване на устойчиви и контекстуални индустрии, които отговарят на променящите се предизвикателства, както и за достигане на нови пазари.</p> <p>Цели на поведенческото обучение: Обучаемият е в състояние да оцени различни форми на индустриализация и да сравни тяхната устойчивост.</p> <p>ЦУР 12 Отговорно потребление и производство</p> <p>Когнитивни цели на обучението: Обучаемият разбира моделите на производство и потребление и веригите на стойността и взаимовръзката между производството и потреблението (търсене и предлагане, токсични вещества, емисии на CO₂, генериране на отпадъци, здраве, условия на труд, бедност и т.н.).</p> <p>Социално-емоционални учебни цели: Обучаемият е в състояние да комуникира необходимостта от устойчиви практики в производството и потреблението.</p> <p>Цели на поведенческото обучение: Обучаемият е в състояние да насърчава устойчиви производствени модели</p> <p>ЦУР 13 Климатичните действия</p> <p>Когнитивни учебни цели: Обучаемият знае кои човешки дейности – на глобално, национално, местно и индивидуално ниво – допринасят най-много за изменението на климата</p> |
|--|---|

| | | | | | | | | | |
|--|---|----------------------------------|--|-------------|-------------------|------------------------|------------------------------------|---------------------|--------------|
| | <p>Социално-емоционални учебни цели: Обучаемият е в състояние да обясни динамиката на екосистемата и екологичното, социалното, икономическото и етичното въздействие на изменението на климата.</p> <p>Цели на поведенческото обучение: Обучаемият е в състояние да поддържа благоприятна за климата икономически дейности.</p> | | | | | | | | |
| Засегнати зелени умения | <table> <tr> <td>X Творческо решаване на проблеми</td> <td>X Количествено определяне на въздействието</td> </tr> <tr> <td>X Далечност</td> <td>X Екологичен одит</td> </tr> <tr> <td>X Умения за наблюдение</td> <td>X Предотвратяване на замърсяването</td> </tr> <tr> <td>X Аналитични умения</td> <td>X Еко-дизайн</td> </tr> </table> | X Творческо решаване на проблеми | X Количествено определяне на въздействието | X Далечност | X Екологичен одит | X Умения за наблюдение | X Предотвратяване на замърсяването | X Аналитични умения | X Еко-дизайн |
| X Творческо решаване на проблеми | X Количествено определяне на въздействието | | | | | | | | |
| X Далечност | X Екологичен одит | | | | | | | | |
| X Умения за наблюдение | X Предотвратяване на замърсяването | | | | | | | | |
| X Аналитични умения | X Еко-дизайн | | | | | | | | |
| Продължителност | 20 минути | | | | | | | | |
| Структура и съдържание на урока | <p>Въведение: Какво е устойчива верига за доставки</p> <p>Има много определения за устойчива верига на доставки. Накратко, това се отнася до устойчивото управление от една компания на тяхната верига на стойността, от снабдяването със суровини, през производството и транспорта до крайния потребител. Това включва социални, екологични и финансови отговорности и цели предотвратяване или минимизиране на отрицателното въздействие, както и смекчаване на рисковете.</p> <p>Като пример, определението, дадено от SAP (Разработка на програма за системен анализ (Systemanalyse Programmentwicklung), по-късно съкратено на SAP), която е водещата мултинационална компания, която предоставя софтуер за одит и проследяване, е: <i>„устойчива верига на доставки е тази, която използва екологично и социално устойчиви практики на всеки етап за защита на хората и околната среда по цялата верига. Това означава, че една организация поддържа екологични и социални стандарти за своите собствени операции и операциите на своите доставчици. Екологичните стандарти включват въпроси като влошаване на околната среда, обезлесяване, емисии на парникови газове, замърсяване и сигурност на водата.</i></p> <p><i>Социалните стандарти включват въпроси като условия на труд, принудителен труд, справедливи трудови практики и здраве и безопасност.“</i></p> <p>Тема 1 Мултинационални предприятия и отговорност</p> <p>През 2011 г. бяха публикувани насоките на ОИСП (Организация за икономическо сътрудничество и развитие) за мултинационалните предприятия. Това са препоръки, отправени от правителства към мултинационални предприятия, работещи във или от присъединили се</p> | | | | | | | | |

страни. Те предоставят необвързващи принципи и стандарти за отговорно бизнес поведение в глобален контекст в съответствие с приложимите закони и международно признати стандарти.

Без съмнение е факт, че мултинационалните компании имат много сложни вериги за доставки. Често събирането/добиването на суровини или производството се извършва в страни с „висок риск“, където неблагоприятните отрицателни въздействия върху човешките права и околната среда не се наблюдават или не се разглеждат. Това прави отговорното и прозрачно бизнес поведение още по-важно. Насоките на ОИСР функционират като компас за компаниите как да бъдат устойчиви и как да се справят с проблемите на заетостта, подкупите, корупцията, околната среда, нелоялната конкуренция и др.

Например, ако мултинационално предприятие иска да гарантира, че има етична и устойчива верига за доставки, то трябва да вземе предвид следното:

- Етично снабдяване със суровини
- Без детски или принудителен труд
- Без дискриминация
- Здраве и безопасност на работното място
- Достойни условия на труд
- Работно време в съответствие с местните закони
- Проследяване на въздействието върху околната среда и надграждане на системата за по-икономично и екологично производство и транспорт
- Управление на отпадъците
- Точно етикетиране според закона
- Система за сигнализиране за корупция и опити за подкуп
- Политики и практики за борба с нелоялната конкуренция

Това е неизчерпателен списък. Моля, прегледайте насоките на ОИСР и Ръководните принципи за бизнеса и правата на човека (тема 2) за пълен списък с елементи, както и начин на действие, който ще гарантира устойчива верига на доставки.

Тема 2 Ръководни принципи за бизнеса и човешките права и надлежна проверка

„Ръководните принципи за бизнеса и правата на човека: Прилагане на рамката на ООН за „защита, зачитане и обезщетение““ са разработени от специалния представител на генералния секретар по въпроса за правата

на човека и транснационалните корпорации и други бизнес предприятия. Специалният представител приложи Ръководните принципи към окончателния си доклад до Съвета по правата на човека (A/HRC/17/31), който също включва въведение към Ръководните принципи и преглед на процеса, довел до тяхното разработване. Съветът по правата на човека одобри Ръководните принципи в своята резолюция 17/4 от 16 юни 2011 г.

Както е посочено в документа, „Ръководните принципи се основават на признаването на:

а) съществуващите задължения на държавите да зачитат, защитават и спазват правата на човека и основните свободи;

(б) Ролята на бизнес предприятията като специализирани органи на обществото, изпълняващи специализирани функции, от които се изисква да спазват всички приложими закони и да зачитат правата на човека;

(с) Необходимостта правата и задълженията да бъдат съчетани с подходящи и ефективни средства за защита при нарушаване. “

Това, което е от изключително значение, е тези Ръководни принципи да се прилагат за всички държави и за всички бизнес предприятия, както транснационални, така и други, независимо от техния размер, сектор, местоположение, собственост и структура. Те са разделени на два основни раздела, като първият определя задълженията на държавите, а вторият – корпоративната отговорност за защита на човешките права. Последното се нарича още корпоративна социална отговорност или КСО. Важно е да се отбележи, че когато компаниите обмислят правата на човека, те трябва да покриват всички човешки права, изброени във Всеобщата **Декларация за правата на човека на ООН**.

Основните елементи на адекватна корпоративна социална отговорност са следните:

-Спазване като минимум на всички законови изисквания в рамките на държавите на операции. Когато те са под публикуваните в тези насоки, компаниите трябва да се стремят да прилагат по-висок стандарт. Например, някои държави имат препоръка относно стандарта на живот за работниците със сини якички, който е по-нисък от минималния стандарт на живот на МОТ - в този случай компаниите трябва да прилагат стандарта на МОТ. (За повече информация проверете трудовите стандарти на МОТ)

- Политика за отговорност и устойчивост, която е приета и публикувана от компанията и обхваща всички елементи на Насоките в съответствие с рисковете на компанията, сектора на дейност и т.н.

-Интегриран процес на надлежна проверка, който идентифицира, предотвратява и смекчава неблагоприятните въздействия върху човешките права. Процесът трябва да включва оценка на риска и

въздействието, както потенциално, така и действително, трябва да има механизми и финансова подкрепа за справяне с гореспоменатите чрез инвестиции или предоставяне на корективни средства, трябва да има непрекъснато проследяване и трябва да включва докладване на рисковете, въздействието и напредъка редовно.

Процесът на **надлежна проверка** може да се дефинира като процесите, чрез които предприятията могат да идентифицират, предотвратят, смекчат и отчитат как се справят с техните действителни и потенциални неблагоприятни въздействия (Насоки на ОИСП за мултинационални предприятия, глава II – общи политики, параграф 10). Надлежната проверка може да бъде включена в по-широки системи за управление на риска на предприятието, при условие че надхвърля просто идентифициране и управление на съществени рискове за самото предприятие, за да включи рисковете от вреди, свързани с въпроси, обхванати от насоките (насоки на ОИСП за надлежна проверка за отговорно бизнес поведение – проект 2.1, стр. 8)

Надлежна проверка на правата на човека:

„(а) Трябва да обхваща неблагоприятни въздействия върху правата на човека, които бизнес предприятието може да причини или да допринесе чрез собствените си дейности или които могат да бъдат пряко свързани с неговите операции, продукти или услуги чрез неговите бизнес взаимоотношения;

(б) Ще варира по сложност в зависимост от размера на бизнес предприятието, риска от сериозни въздействия върху правата на човека и естеството и контекста на неговите операции;

(с) Трябва да бъде постоянен, като се признава, че рисковете за човешките права могат да се променят с течение на времето, тъй като операциите на предприятието и работният контекст се развиват.

Процесът на надлежна проверка трябва да се прилага за цялата дейност на една компания, включително веригите за доставки. Той обхваща не само вътрешни операции, но и доставчици, доставчици трети страни, производители, транспортни компании, дистрибутори и т.н. Непрекъснатото проследяване и одити гарантират прозрачност и адекватно предотвратяване и смекчаване на риска. Това е единственият начин да имаме устойчива верига за доставки.“

Тема 3 ЕС и нови насоки

На 23 февруари 2022 г. Европейската комисия прие предложение за Директива относно надлежната проверка на корпоративната устойчивост. „Предложението има за цел да насърчи устойчиво и отговорно корпоративно поведение в глобалните вериги на стойността. „Компаниите играят критична роля в насърчаването на устойчивостта поради техния широк обхват. Изложените изисквания са в съответствие с

Ръководните принципи на ООН относно бизнеса и правата на човека. Целта е да бъде движеща сила за отчетността на компанията по отношение на предотвратяването и смекчаването на отрицателното им въздействие, като същевременно се осигурява прозрачност във веригата на стойността. Твърди се, че новите правила ще подпомогнат напредъка на зеления преход и ще защитят правата на човека. След като бъде приета, държавите-членки ще разполагат с две години, за да интегрират директивата в националното законодателство и да съобщат съответните текстове на Комисията.

Въпреки че има държави-членки на ЕС, които вече са въвели правила, и има натиск от страна на потребителите и работниците в глобален мащаб за устойчиво и отговорно бизнес поведение, има нужда от правни изисквания, които ще ускорят напредъка, който се осъществява направени.

Предложените нови правила за надлежна проверка ще се прилагат за следните компании и сектори:

- **Европейски компании:**
 - о Група 1: всички дружества с ограничена отговорност в ЕС със значителен размер и икономическа мощ (с над 500 служители и над 150 милиона евро нетен оборот в световен мащаб).
 - о Група 2: Други дружества с ограничена отговорност, работещи в определени сектори с голямо въздействие, които не отговарят и на двата прага за група 1, но имат повече от 250 служители и нетен оборот от 40 милиона евро в световен мащаб и повече. За тези компании правилата ще започнат да се прилагат 2 години по-късно, отколкото за група 1.
- **Компании извън ЕС** активни в ЕС с праг на оборота, съобразен с група 1 и 2, генериран в ЕС.

Малките и средните предприятия (МСП) не са пряко в обхвата на това предложение.

Това предложение се отнася за собствените операции на компанията, техните дъщерни дружества и техните вериги за стойност (преки и непреки установени бизнес отношения). За да изпълнят задължението за корпоративна комплексна проверка, компаниите трябва:

- „интегриране на надлежната проверка в политиките;
- идентифицира действителни или потенциални неблагоприятни въздействия върху правата на човека и околната среда;
- предотвратяване или смекчаване на потенциални въздействия;
- прекратяване или минимизиране на действителните въздействия;

- установяване и поддържане на процедура за оплаквания;
- наблюдава ефективността на политиката и мерките за надлежна проверка;
- и публично съобщаване на надлежната проверка.“

Накратко, предложението призовава за **ефективна защита на правата на човека**, включени в международните конвенции и **следването на ключови конвенции за околната среда**. Могат да бъдат въведени и глоби за неспазване, а участието на директорите и ръководството на компаниите се счита за критично за успеха на тази инициатива. Предложението освен това включва съпътстващи мерки, „които ще подкрепят всички компании, включително МСП, които могат да бъдат косвено засегнати“.

„Като част от своя „Пакет за справедлива и устойчива икономика“ Комисията също представи съобщение относно достойния труд в световен мащаб. Той определя вътрешните и външните политики, които ЕС използва за прилагане на достоен труд в световен мащаб, като поставя тази цел в основата на приобщаващо, устойчиво и устойчиво възстановяване от пандемията.“

Въпреки че това предложение, ако бъде одобрено, ще бъде огромна стъпка напред, все още има проблеми. Вече бяха изразени опасения относно обхвата на новите правила, съществуващите пропуски, както и много високия праг на оборота за компаниите, които ще трябва да следват предложените правила.

Тема 4 Устойчиви вериги за доставка и сектор земеделие

Когато разглеждаме веригите за доставка на селскостопански продукти, трябва да се признае, че предприятията в този сектор са от жизненоважно значение. Те са от решаващо значение за изпълнението на много от целите за устойчиво развитие (ЦУР). OECD и FAO признаха това значение, като създадоха Ръководството на OECD-FAO за отговорни вериги за доставки в селското стопанство (2016), което е едновременно „рамка и еталон за подпомагане на агробизнеса и инвеститорите да допринесат за устойчивото развитие за идентифициране и смекчаване на неблагоприятните въздействия. Ръководството е от значение за всички предприятия по цялата верига на доставки на селскостопански продукти, от фермата до потребителя в широка гама от хранителни и нехранителни стоки.“

Както е описано в предишните раздели, това ръководство също така включва процес на надлежна проверка чрез подход стъпка по стъпка. Той е разработен в сътрудничество с множество ключови групи заинтересовани страни, за да бъде практичен инструмент, който може да се прилага от компании от всякакъв размер. Самото ръководство можете да намерите тук: <https://www.oecd.org/daf/inv/investment-policy/rbc-agriculture-supply-chains.htm>

| | |
|----------------------------|---|
| | <p><i>„В подкрепа на практическото прилагане на Ръководството на ОИСР-FAO, ОИСР и FAO стартираха пилотен проект за внедряване с над тридесет компании и индустриални инициативи от февруари 2018 г. до октомври 2019 г. Много компании във веригите за доставка на селскостопански продукти имат усъвършенстван подход към RBC, но приемането на стратегиите за надлежна проверка често се влияе от реакции на външен натиск. Остават пропуски в начина, по който компаниите превръщат политическите ангажименти в действия за изпълнение. По-специално, системните предизвикателства изискват по-тясно сътрудничество с ключови заинтересовани страни“ (OECD-FAO, 2020 г.).</i></p> <p>В допълнение към работата на OECD-FAO, новата Обща селскостопанска политика (ОСП) за периода 2023-2027 г. „подкрепя усилията за увеличаване на устойчивостта в производството и предлагането на селскостопански продукти чрез изменени механизми за подпомагане и пазарни правила“. Въпреки че е в подкрепа на настоящите усилия, все още има много предизвикателства поради сложността на областта.</p> <p>Основните елементи на една селскостопанска верига за доставки са същите като всички останали, изброени в предишните раздели. Основната специфика е, че те се разделят основно на две основни категории - вериги за доставка на сурови продукти - пресни плодове и зеленчуци или по-сложни, когато крайните продукти се произвеждат/преработват. В първия случай това, което трябва да се вземе предвид, е снабдяването, прибирането на реколтата, здравето и безопасността, достойният труд, детският и принудителният труд, транспортът, безопасността на храните. В последния случай може да има добавяне на допълнителни съставки (със собствени вериги за доставка), управление на отпадъците, опаковки, етикетиране на храните и т.н. Спецификите се различават за всеки отделен случай, в зависимост от продукта, размера на операциите, участващите страни и т.н.</p> <p>Заклучение:</p> <p>Устойчивите вериги за доставки са сложен въпрос, който е под международно наблюдение от дълго време. Организации и институции като FAO, ОИСР, местните власти и ЕС търсят начини за решаване на някои от критичните проблеми и създаване на рамка за справяне с отрицателните въздействия и осигуряване на устойчивост. Все още обаче има пропуски и ролята на мултинационалните предприятия е по-важна от всякога.</p> |
| <p>Библиография</p> | <p>Just and sustainable economy: Commission lays down rules for companies to respect human rights and environment in global value chains, (February, 2022), Press release, as seen at: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_22_1145</p> |

OECD (2011), OECD Guidelines for Multinational Enterprises, OECD Publishing. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264115415-en>

Guiding Principles on Business and Human Rights, available at:
https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

Universal Declaration of Human Rights, available at:
<https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2021/03/udhr.pdf>

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, available at:
<http://mneguidelines.oecd.org/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm>

ILO Labour standards, available at:
<https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/wages/lang--en/index.htm>

OECD/FAO (2016), OECD-FAO Guidance for Responsible Agricultural Supply Chains, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/9789264251052-en>.

Sustainability Agreements in the agri-food supply chain, The new Common Agricultural Policy (CAP) for the period 2023-2027, available at:
https://enrd.ec.europa.eu/sustainability-agreements-agri-food-supply-chain_en

A) SAP SUPPLY CHAIN MANAGEMENT (SAP SCM) SOFTWARE, AS SEEN AT: <HTTPS://WWW.SAP.COM/PRODUCTS/SCM.HTML>

B) DUE DILIGENCE EXPLAINED, EUROPEAN COMMISSION, AVAILABLE AT:
https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/due-diligence-ready/due-diligence-explained_en

Luther, D., (20210, *Supply Chain Sustainability: Why It Is Important & Best Practices*, What Is Supply Chain Sustainability?, as seen at: <https://www.netsuite.com/portal/resource/articles/erp/supply-chain-sustainability.shtml>

| | |
|--|--|
| <p>Интерактивни въпроси за R3</p> | <p>1. . Какви са 3-те основни отговорности, които изисква една устойчива верига за доставки?</p> <p>A) <i>социални, екологични и финансови</i></p> <p>Б) интервюта, надлежна проверка, финансов одит</p> <p>В) корупция, преглед на транспорта, изявление</p> <p>2. Кое от изброените НЕ е стъпка в процес на надлежна проверка?</p> <p>A) Разработване на политика</p> <p>Б) Имате програма за намаляване и превенция на риска</p> <p>В) <i>Благотворителни дарения</i></p> <p>3. Какво означава абривиатурата (съкращението) CSR?</p> <p>A) Представител за обслужване на клиенти</p> <p>Б) <i>Корпоративна социална отговорност</i></p> <p>С) Текуща оценка за устойчивост</p> <p>4. Насоките за отговорни вериги за доставки в селското стопанство понастоящем се предоставят от</p> <p>A) Европейска комисия</p> <p>Б) ОИСР-ФАО</p> <p>В) ФАО</p> |
| <p>Ключови думи</p> | <p>Устойчива верига на доставки, достоен труд, оптимизация, здраве и безопасност, надлежна проверка, селскостопански храни</p> |
| <p>Въпроси за размисъл</p> | <p>1. Изберете сектор от интерес и оценете верига за доставки в него. Конкретна компания може да бъде във фокуса на изследването. Какви основни проблеми идентифицирате? Какви са пропуските във връзка с новото законодателство, предложено от ЕС? Какви подобрения бихте въвели.</p> <p>2. Направете сравнение между съществуващите насоки и насоките на ОИСР и новото предложение на Европейската комисия – как едно от двете отговаря на съществуващите нужди и пропуски?</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Допълнителни ресурси</p> | <p>Sustainable supply chain foundation: http://www.sustainable-scf.org/</p> <p>What is a sustainable supply chain, SAP: https://www.sap.com/insights/what-is-a-sustainable-supply-chain.html</p> <p>Harvard Business Review, (2020), A more sustainable supply chain, as seen at: https://hbr.org/2020/03/a-more-sustainable-supply-chain</p> <p>OECD Guidelines for Multinational Enterprises, as seen at: https://www.oecd.org/corporate/mne/ Available on: Agricultural supply chains, Extractive sector stakeholder engagement, financial sector due diligence, mineral supply chains, textile and garment supply chains.</p> <p>Sustainable supply from global markets, as seen at: https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/policy-and-strategy-raw-materials/sustainable-supply-global-markets_en</p> <p>Study on support for SME supply chain due diligence</p> <p>Initiative for Sustainable Agricultural Supply Chains, available at: https://www.nachhaltige-agrarlieferketten.org/en/about-ina/</p> <p>(The Initiative for Sustainable Agricultural Supply Chains (INA) is an association of players from within the private sector, civil society, and politics.)</p> <p>FAO (2022), Sustainable Food Value Chains Knowledge Platform, available at: https://www.fao.org/sustainable-food-value-chains/home/en/</p> <p><i>Forthcoming handbooks on risk-based due diligence, that will be available on the above cited platform to guide businesses are:</i></p> <p>Deforestation and forest degradation in agricultural supply chains: Project information sheet Public consultation to 29 July 2022</p> <p>Child labour and forced labour in the cocoa supply chain: Project information sheet French</p> <p>Living incomes and living wages in agricultural supply chains and garment and footwear supply chains: Project information sheet</p> |
| <p>Икони и свързана информация за подсказките на презентацията на PowerPoint</p> |  <p>The infographic is a circular diagram titled 'SUPPLY CHAIN INFOGRAPHIC'. At the center is a white circle with 'SUPPLY CHAIN' written inside. Surrounding this center are five colored segments representing different stages of the supply chain: RAW MATERIALS (top, green), SUPPLIER (top-right, yellow), MANUFACTURER (bottom-right, brown), DISTRIBUTER (bottom, blue), and RETAILER (bottom-left, purple). Each segment contains an icon representing that stage. Arrows connect these segments in a clockwise cycle. The word 'Logistics' is written on the arrows between segments. At the top, 'Demand' is written, and at the bottom, 'Logistics' is written. The entire diagram is enclosed in a light gray border.</p> |



TREE

Micro- and project-based learning
programme for Teaching ciRcular Economy
and Ecological awareness in VET



Funded by
the European Union

| | |
|--------------|---|
| | <i>Image by Freepik</i> |
| Автор | Ивана Цветкова, Zinev Art Technologies, България |