

TRAININGSLES

Titel	<p>a) Duurzame bevoorradingsketens</p>
Deel van de opleiding waarnaar in deze les wordt verwezen	<p>b) <input checked="" type="checkbox"/> Deel 1 Algemene informatie over duurzaamheid en CE</p> <p>Deel 2 Specifieke informatie over:</p> <p>Houtsector</p> <p><input type="checkbox"/> Kunststofsector</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Agrarische sector</p>
EQF-niveau	<p>Niveau 3 of 4</p>
Waar de les werd getest	<p>//</p>
<p>Algemene leerdoelstelling(en) volgens de taxonomie van Bloom</p> <p>https://cft.vanderbilt.edu/guides-sub-pages/blooms-taxonomy/</p>	<p><input type="checkbox"/> Maken Nieuw of origineel werk produceren (ontwerpen, assembleren, construeren, onderzoeken, formuleren)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Evalueren Een standpunt of beslissing rechtvaardigen (beoordelen, argumenteren, verdedigen, bekritisieren, selecteren, ondersteunen)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Analyseren Verbanden leggen tussen ideeën (differentiëren, ordenen, relateren, vergelijken, onderscheiden, toetsen, experimenteren)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Toepassen Informatie gebruiken in nieuwe situaties (uitvoeren, implementeren, oplossen, gebruiken, demonstreren, bedienen)</p> <p><input type="checkbox"/> Begrijpen Ideeën of concepten uitleggen (classificeren, bespreken, beschrijven, identificeren, lokaliseren, vertalen)</p> <p><input type="checkbox"/> Onthouden Onthouden van feiten en basisbegrippen (definiëren, dupliceren, opsommen, onthouden, herhalen)</p>
Specifieke leerdoelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> ● Begrijpen van termen met betrekking tot duurzaamheid en duurzame toeleveringsketens ● Weten wat een duurzame toeleveringsketen is en wat de belangrijkste aspecten ervan zijn ● Toepassen van kennis over toeleveringsketens in verschillende sectoren ● bestaande lacunes in de landbouwvoorzieningsketen kunnen analyseren

Cognitieve, sociaal-emotionele en gedragsmatige resultaten op basis van
https://www.unesco.org/sites/default/files/2018-08/unesco_education_for_sustainable_development_goals.pdf

SDG 8 | Fatsoenlijk werk en economische groei

Cognitieve leerdoelen: De leerling begrijpt de begrippen duurzame, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en fatsoenlijk werk, inclusief de bevordering van gendergelijkheid en gelijkheid, en kent alternatieve economische modellen en indicatoren.

Sociaal-emotionele leerdoelen: De leerling is in staat om samen met anderen eerlijk loon, gelijk loon voor gelijk werk en arbeidsrechten te eisen van politici en van hun werkgever.

Gedragsmatige leerdoelen: De leerling is in staat om ideeën voor duurzaamheidsgedreven innovatie en ondernemerschap te ontwikkelen en te evalueren.

SDG 9 | Industrie, innovatie en infrastructuur |

Cognitieve leerdoelen: De leerling begrijpt de concepten van duurzame infrastructuur en industrialisatie en de maatschappelijke behoefte aan een systemische benadering van de ontwikkeling daarvan.

Sociaal-emotionele leerdoelen: De leerling is in staat om samenwerkers te vinden om duurzame en contextuele industrieën te ontwikkelen die inspelen op onze veranderende uitdagingen en ook om nieuwe markten te bereiken.

Gedragsmatige leerdoelen: De leerling kan verschillende vormen van industrialisatie evalueren en hun veerkracht vergelijken.

SDG 12 | Verantwoorde consumptie en productie

Cognitieve leerdoelen: De leerling begrijpt productie- en consumptiepatronen en waardeketens en de onderlinge samenhang van productie en consumptie (vraag en aanbod, toxische stoffen, CO₂-emissies, afvalproductie, gezondheid, arbeidsomstandigheden, armoede, enz.).

Sociaal-emotionele leerdoelen: De leerling kan de noodzaak van duurzame praktijken in productie en consumptie communiceren.

Gedragsmatige leerdoelen: De leerling is in staat duurzame productiepatronen te bevorderen

SDG 13 | Klimaatactie

Cognitieve leerdoelen: De leerling weet welke menselijke activiteiten - op mondiaal, nationaal, lokaal en individueel niveau - het meest bijdragen tot klimaatverandering.

Sociaal-emotionele leerdoelen: De leerling kan de dynamiek van ecosystemen en de ecologische, sociale, economische en ethische gevolgen van klimaatverandering uitleggen.

Gedragsmatige leerdoelen: De leerling is in staat klimaatvriendelijke

	economische activiteiten te ondersteunen.																
Behandelde groene vaardigheden	<table border="0"> <tr> <td>X Creatieve probleemoplossing</td> <td><input type="checkbox"/> Managementvaardigheden</td> </tr> <tr> <td>X Vooruitstrevend</td> <td>X Kwantificering van het effect</td> </tr> <tr> <td>X Controlevaardigheden</td> <td>Beheer van de levenscyclus</td> </tr> <tr> <td>X Analytische vaardigheden</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Wetenschappelijke vaardigheden</td> </tr> <tr> <td>Lean production</td> <td>Afvalbeheer</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Onderhouds- en reparatievaardigheden</td> <td>X Milieu-audit</td> </tr> <tr> <td>X Verontreinigingspreventie</td> <td>Beheer van het ecosysteem</td> </tr> <tr> <td>X Eco-ontwerp</td> <td>Andere _____</td> </tr> </table>	X Creatieve probleemoplossing	<input type="checkbox"/> Managementvaardigheden	X Vooruitstrevend	X Kwantificering van het effect	X Controlevaardigheden	Beheer van de levenscyclus	X Analytische vaardigheden	<input checked="" type="checkbox"/> Wetenschappelijke vaardigheden	Lean production	Afvalbeheer	<input type="checkbox"/> Onderhouds- en reparatievaardigheden	X Milieu-audit	X Verontreinigingspreventie	Beheer van het ecosysteem	X Eco-ontwerp	Andere _____
X Creatieve probleemoplossing	<input type="checkbox"/> Managementvaardigheden																
X Vooruitstrevend	X Kwantificering van het effect																
X Controlevaardigheden	Beheer van de levenscyclus																
X Analytische vaardigheden	<input checked="" type="checkbox"/> Wetenschappelijke vaardigheden																
Lean production	Afvalbeheer																
<input type="checkbox"/> Onderhouds- en reparatievaardigheden	X Milieu-audit																
X Verontreinigingspreventie	Beheer van het ecosysteem																
X Eco-ontwerp	Andere _____																
Duur	20 min.																
Structuur en inhoud van de les	<p>Inleiding: Wat is een duurzame toeleveringsketen?</p> <p>Er zijn tal van definities van een duurzame toeleveringsketen. In een notendop verwijst het naar het duurzame beheer door een bedrijf van zijn waardeketen, vanaf de inkoop van grondstoffen, via productie en transport tot aan de eindconsument. Dit omvat sociale, milieu- en financiële verantwoordelijkheden en is gericht op het voorkomen of minimaliseren van negatieve effecten en het beperken van risico's.</p> <p>De definitie van SAP (Systemanalyse Programmentwicklung, later afgekort tot SAP), de toonaangevende multinational die software voor auditing en tracering levert, luidt bijvoorbeeld als volgt: <i>"een duurzame toeleveringsketen is een keten die in elke fase gebruik maakt van ecologisch en sociaal duurzame praktijken om mens en milieu in de hele keten te beschermen. Dit betekent dat een organisatie milieu- en sociale normen hanteert voor haar eigen activiteiten en die van haar leveranciers. De milieunormen omvatten zaken als aantasting van het milieu, ontbossing, uitstoot van broeikasgassen, vervuiling en waterzekerheid. De sociale normen omvatten zaken als arbeidsomstandigheden, dwangarbeid, eerlijke arbeidspraktijken en gezondheid en veiligheid."</i></p> <p>Onderwerp 1 Multinationale ondernemingen en verantwoordelijkheid</p> <p>In 2011 zijn de richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) gepubliceerd. Dit zijn aanbevelingen van regeringen aan multinationale ondernemingen die in of vanuit aangesloten landen opereren. Zij bieden niet-bindende beginselen en normen voor verantwoord zakelijk gedrag in</p>																

een wereldwijde context die in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving en internationaal erkende normen.

Het lijkt geen twijfel dat multinationale ondernemingen zeer complexe toeleveringsketens hebben. Vaak vindt het verzamelen/onttrekken van grondstoffen of de productie plaats in "risicolanden" waar negatieve gevolgen voor de mensenrechten en het milieu niet worden gecontroleerd of aangepakt. Dit maakt verantwoord en transparant zakendoen nog belangrijker. De OESO-richtsnoeren hebben gefungeerd als een kompas voor bedrijven over hoe ze duurzaam moeten zijn en hoe ze moeten omgaan met kwesties als werkgelegenheid, omkoping, corruptie, milieu, oneerlijke concurrentie, enz.

Als een multinationale onderneming er bijvoorbeeld voor wil zorgen dat haar toeleveringsketen ethisch en duurzaam is, moet zij rekening houden met het volgende:

- Ethische bevoorrading met grondstoffen
- Geen kinder- of dwangarbeid
- Geen discriminatie
- Gezondheid en veiligheid op de werkplek
- Fatsoenlijke werkomstandigheden
- Werktijden in overeenstemming met de plaatselijke wetgeving
- Volgen van de milieueffecten en verbetering van het systeem voor een slankere en groenere productie en vervoer.
- Afvalbeheer
- Nauwkeurige etikettering volgens de wet
- Klokkenluidersregeling om pogingen tot corruptie en omkoping te melden
- Beleid en praktijken ter bestrijding van oneerlijke concurrentie

Dit is een niet-uitputtende lijst. Raadpleeg de OESO-richtsnoeren en de Guiding Principles on Business and Human Rights (Topic 2) voor een volledige lijst van elementen en modus operandi die een duurzame toeleveringsketen garanderen.

Onderwerp 2 Richtsnoeren voor bedrijfsleven en mensenrechten en zorgvuldigheidseisen

De "Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations 'Protect, Respect and Remedy' Framework", zijn ontwikkeld door de speciale vertegenwoordiger van de secretaris-generaal inzake mensenrechten en transnationale bedrijven en andere zakelijke ondernemingen. De speciale vertegenwoordiger heeft de leidende beginselen gehecht aan zijn eindverslag aan de Mensenrechtenraad (A/HRC/17/31), dat ook een inleiding tot de leidende beginselen en een overzicht van het proces dat tot de ontwikkeling ervan heeft geleid, bevat. De Mensenrechtenraad heeft de leidende beginselen bekrachtigd in zijn Resolutie 17/4 van 16 juni 2011.

Zoals aangegeven in het document zijn de "leidende beginselen gebaseerd

op de erkenning van:

(a) de bestaande verplichtingen van de staten inzake de eerbiediging, bescherming en naleving van de mensenrechten en de fundamentele vrijheden;

(b) De rol van ondernemingen als gespecialiseerde organen van de samenleving die gespecialiseerde functies vervullen en alle toepasselijke wetten moeten naleven en de mensenrechten moeten eerbiedigen;

(c) de noodzaak om voor rechten en verplichtingen passende en doeltreffende rechtsmiddelen aan te wenden wanneer zij worden geschonden. "

Van cruciaal belang is dat deze leidende beginselen van toepassing zijn op alle staten en op alle ondernemingen, zowel transnationale als andere, ongeacht hun omvang, sector, locatie, eigendom en structuur. Ze zijn onderverdeeld in twee hoofdstukken, waarvan het eerste de verplichtingen van staten bevat en het tweede de verantwoordelijkheid van ondernemingen om de mensenrechten te beschermen. Dit laatste wordt ook wel maatschappelijk verantwoord ondernemen of MVO genoemd. Het is belangrijk op te merken dat wanneer bedrijven de mensenrechten in overweging nemen, zij alle mensenrechten moeten bestrijken die zijn opgesomd in de **Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties**.

De belangrijkste elementen van een adequaat maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn de volgende:

-Het minimaal naleven van alle wettelijke voorschriften in de landen waar de activiteiten plaatsvinden. Wanneer deze lager zijn dan wat in deze richtsnoeren is gepubliceerd, moeten bedrijven ernaar streven de hogere norm toe te passen. *Sommige landen hebben bijvoorbeeld een aanbeveling voor de levensstandaard van arbeiders die lager is dan de minimum levensstandaard van de IAO.* (Voor meer informatie, zie ILO Arbeidsnormen)

-Een beleid inzake verantwoordelijkheid en duurzaamheid dat door het bedrijf wordt aangenomen en gepubliceerd en dat alle elementen van de richtsnoeren bestrijkt in overeenstemming met de risico's van het bedrijf, de sector waarin het actief is, enz.

-Een geïntegreerd zorgvuldigheidsproces dat nadelige gevolgen voor de mensenrechten vaststelt, voorkomt en beperkt. Het proces moet een risico- en effectbeoordeling van zowel potentiële als feitelijke effecten omvatten, moet beschikken over de mechanismen en de financiële steun om de bovengenoemde problemen aan te pakken door middel van investeringen of corrigerende maatregelen, moet voortdurend worden gevolgd en moet voorzien in regelmatige rapportage over risico's, effecten en vooruitgang.

Due diligence-proces kan worden gedefinieerd als de processen waarmee ondernemingen hun feitelijke en potentiële negatieve effecten kunnen

identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden (OESO-richtsnoeren voor multinationale ondernemingen, hoofdstuk II - algemeen beleid, punt 10). 10). Due diligence kan worden opgenomen in bredere systemen voor risicobeheer van ondernemingen, op voorwaarde dat het verder gaat dan alleen het identificeren en beheren van materiële risico's voor de onderneming zelf, en ook de risico's van schade in verband met onder de richtsnoeren vallende aangelegenheden omvat (OESO-richtsnoeren voor due diligence voor verantwoord ondernemen - ontwerp 2.1, blz. 8).

due diligence inzake mensenrechten:

"a) Moet betrekking hebben op nadelige gevolgen voor de mensenrechten die de zakelijke onderneming kan veroorzaken of waartoe zij kan bijdragen door haar eigen activiteiten, of die rechtstreeks verband houden met haar activiteiten, producten of diensten door haar zakelijke relaties;

(b) Zal in complexiteit variëren met de omvang van de onderneming, het risico van ernstige gevolgen voor de mensenrechten en de aard en context van haar activiteiten;

(c) moet permanent zijn, in het besef dat de mensenrechtenrisico's mettertijd kunnen veranderen naarmate de activiteiten en de bedrijfscontext van de onderneming veranderen.

Het due diligence-proces moet gelden voor alle activiteiten van een onderneming, inclusief de toeleveringsketens. Het omvat niet alleen interne activiteiten, maar ook leveranciers, externe verkopers, fabrikanten, transportbedrijven, distributeurs, enz. De voortdurende controles en audits zorgen voor transparantie en adequate risicopreventie en -beperking. Dat is de enige manier om een duurzame toeleveringsketen te hebben."

Onderwerp 3 De EU en nieuwe richtsnoeren

Op 23rd van februari 2022 heeft de Europese Commissie een voorstel aangenomen voor een richtlijn inzake due diligence op het gebied van duurzaamheid bij bedrijven. "Het voorstel heeft tot doel duurzaam en verantwoord gedrag van bedrijven in de mondiale waardeketens te bevorderen. "Bedrijven spelen door hun uitgebreide bereik een cruciale rol bij het bevorderen van duurzaamheid. De gestelde eisen zijn in overeenstemming met de richtsnoeren van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten. Het doel is een stimulans te zijn voor de verantwoordingsplicht van bedrijven wat betreft het voorkomen en beperken van hun negatieve effecten, en tegelijkertijd te zorgen voor transparantie binnen de waardeketen. Er wordt gezegd dat de nieuwe regels de vooruitgang van de groene overgang zullen ondersteunen en de mensenrechten zullen beschermen. Zodra de richtlijn is aangenomen, hebben de lidstaten twee jaar de tijd om deze in hun nationale wetgeving op te nemen en de desbetreffende teksten aan de Commissie mee te delen.

Hoewel sommige EU-lidstaten al regels hebben ingevoerd en consumenten

en werknemers wereldwijd aandringen op duurzaam en verantwoord ondernemen, is er behoefte aan wettelijke voorschriften die de geboekte vooruitgang bespoedigen.

De voorgestelde nieuwe zorgvuldigheidsregels zullen van toepassing zijn op de volgende ondernemingen en sectoren:

- **EU-bedrijven:**
 - Groep 1: alle EU-vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid van aanzienlijke omvang en economische macht (met meer dan 500 werknemers en een wereldwijde netto-omzet van meer dan 150 miljoen euro).
 - Groep 2: Andere vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid die actief zijn in bepaalde sectoren met een grote impact, die niet voldoen aan beide drempels van groep 1, maar die meer dan 250 werknemers hebben en een netto-omzet van 40 miljoen euro of meer wereldwijd. Voor deze bedrijven zullen de regels 2 jaar later van toepassing worden dan voor groep 1.
- **Niet-EU-bedrijven** die actief zijn in de EU en waarvan de omzeldrempel is afgestemd op groep 1 en 2 en die in de EU worden gegenereerd.

Kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's) vallen niet rechtstreeks onder het toepassingsgebied van dit voorstel.

Dit voorstel is van toepassing op de eigen activiteiten van de onderneming, hun dochterondernemingen en hun waardeketens (directe en indirecte gevestigde zakelijke relaties). Om aan de "corporate due diligence"-verplichting te voldoen, moeten **ondernemingen**

- "zorgvuldigheid integreren in het beleid;
- daadwerkelijke of potentiële negatieve gevolgen voor de mensenrechten en het milieu vast te stellen;
- mogelijke gevolgen te voorkomen of te verzachten;
- de feitelijke gevolgen te beëindigen of tot een minimum te beperken;
- een klachtenprocedure instellen en handhaven;
- de doeltreffendheid van het beleid en de maatregelen inzake zorgvuldigheid te controleren;
- en publiekelijk communiceren over due diligence."

In een notendop roept het voorstel op tot de **effectieve bescherming van mensenrechten die in internationale verdragen zijn opgenomen en tot het volgen van belangrijke milieuverdragen**. Er kunnen ook boetes voor niet-naleving worden ingevoerd en de betrokkenheid van directeuren en managers van bedrijven wordt van cruciaal belang geacht voor het welslagen van dit initiatief. Het voorstel omvat voorts **begeleidende maatregelen** "ter ondersteuning van alle ondernemingen, inclusief KMO's, die indirect kunnen worden getroffen".

"Als onderdeel van haar pakket "Een rechtvaardige en duurzame economie"

heeft de Commissie ook een [mededeling over fatsoenlijk werk wereldwijd](#) gepresenteerd. Daarin wordt uiteengezet met welk intern en extern beleid de EU fatsoenlijk werk wereldwijd ten uitvoer legt en wordt deze doelstelling centraal gesteld in een inclusief, duurzaam en veerkrachtig herstel van de pandemie."

Hoewel dit voorstel, indien het wordt goedgekeurd, een enorme stap voorwaarts zal betekenen, zijn er nog steeds problemen. Er is reeds bezorgdheid geuit over het toepassingsgebied van de nieuwe regels, de bestaande leemten en de zeer hoge omzetsdrempel voor bedrijven die de voorgestelde regels zullen moeten volgen.

Onderwerp 4 Duurzame bevoorradingsketens en de agrovoedingssector

Wanneer we het hebben over landbouwtoeleveringsketens, moeten we erkennen dat ondernemingen in deze sector van vitaal belang zijn. Ze zijn cruciaal voor de verwezenlijking van tal van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's). De OESO en de FAO hebben dat belang erkend door de OESO-FAO Guidance for Responsible Agricultural Supply Chains (2016) te creëren, die zowel een *"kader als een benchmark is om agribusinesses en investeerders te helpen bijdragen aan duurzame ontwikkeling om nadelige effecten te identificeren en te beperken. De leidraad is relevant voor alle ondernemingen in de hele landbouwketen, van de boerderij tot de consument voor een breed scala aan voedingsmiddelen en non-foodproducten."*

Zoals in de vorige punten is beschreven, omvat deze leidraad ook een due diligence-proces via een stapsgewijze aanpak. De leidraad is ontwikkeld in samenwerking met meerdere belangrijke groepen belanghebbenden en is een praktisch instrument dat door bedrijven van elke omvang kan worden toegepast. De leidraad zelf is hier te vinden: <https://www.oecd.org/daf/inv/investment-policy/rbc-agriculture-supply-chains.htm>

"Ter ondersteuning van de praktische toepassing van de OESO-FAO-leidraad hebben de OESO en de FAO van februari 2018 tot oktober 2019 een implementatiepilot gelanceerd met meer dan dertig bedrijven en initiatieven uit de sector. Veel bedrijven in agrarische toeleveringsketens hebben een verfijnde aanpak van RBC, maar de vaststelling van due diligence-strategieën wordt vaak beïnvloed door reacties op externe druk. Er blijven lacunes bestaan in de manier waarop bedrijven beleidsverbintenissen omzetten in uitvoeringsmaatregelen. Met name systemische uitdagingen vereisen nauwere samenwerking met belangrijke belanghebbenden" (OESO-FAO, 2020).

Naast het werk van de OESO-FAO ondersteunt het [nieuwe gemeenschappelijk landbouwbeleid \(GLB\) voor de periode 2023-2027](#) *"de inspanningen om de productie en het aanbod van landbouwproducten duurzamer te maken door middel van gewijzigde steunmechanismen en marktregels."* Hoewel het de huidige inspanningen moet ondersteunen, zijn er nog talrijke uitdagingen als gevolg van de complexiteit van het terrein.

	<p>De belangrijkste elementen van een landbouwtoeleveringsketen zijn dezelfde als alle andere die in de vorige punten zijn opgesomd. De belangrijkste bijzonderheden zijn dat zij hoofdzakelijk in twee hoofdcategoryën kunnen worden onderverdeeld - aanbodketens voor ruwe producten - vers fruit en groenten, of complexer wanneer de eindproducten worden vervaardigd/verwerkt. In het eerste geval moet aandacht worden besteed aan inkoop, oogst, gezondheid en veiligheid, fatsoenlijk werk, kinder- en dwangarbeid, vervoer en voedselveiligheid. In het tweede geval kunnen daar extra ingrediënten (met hun eigen toeleveringsketens), afvalbeheer, verpakking, etikettering enz. aan worden toegevoegd. De details verschillen per geval, afhankelijk van het product, de omvang van de activiteiten, de betrokken landen, enz.</p> <p>CONCLUSIE:</p> <p>Duurzame bevoorradingsketens zijn een complexe kwestie die al geruime tijd internationaal onder de loep wordt genomen. Organisaties en instellingen zoals de FAO, de OESO, lokale overheden en de EU hebben gezocht naar manieren om sommige van de kritieke problemen op te lossen en een kader vast te stellen om negatieve effecten aan te pakken en duurzaamheid te garanderen. Er zijn echter nog steeds lacunes, en de rol van multinationale ondernemingen is belangrijker dan ooit.</p>
<p>Referenties</p>	<p>Rechtvaardige en duurzame economie: Commissie stelt regels vast voor bedrijven om mensenrechten en milieu in mondiale waardeketens te respecteren, (februari, 2022), persbericht, te zien op: https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_22_1145</p> <p>OESO (2011), OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, OESO Uitgeverij. http://dx.doi.org/10.1787/9789264115415-en</p> <p>Guiding Principles on Business and Human Rights, beschikbaar op: https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf.</p> <p>Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, beschikbaar op: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/2021/03/udhr.pdf</p> <p>Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct van de OESO, beschikbaar op: http://mneguidelines.oecd.org/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm.</p> <p>ILO Arbeidsnormen, beschikbaar op: https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/wages/lang--en/index.htm</p> <p>OECD/FAO (2016), OECD-FAO Guidance for Responsible Agricultural Supply Chains, OECD Publishing, Parijs, https://doi.org/10.1787/9789264251052-en.</p> <p>Duurzaamheidsovereenkomsten in de agrovoedingsketen, Het nieuwe gemeenschappelijk landbouwbeleid (GLB) voor de periode 2023-2027,</p>

	<p>beschikbaar op: https://enrd.ec.europa.eu/sustainability-agreements-agri-food-supply-chain_en.</p> <p>B) SAP Supply Chain Management (SAP SCM) software, gezien op: https://www.sap.com/products/scm.html</p> <p>C) Due diligence uitgelegd, Europese Commissie, beschikbaar op: https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/due-diligence-ready/due-diligence-explained_en</p> <p>Luther, D., (20210, <i>Duurzaamheid van de toeleveringsketen: Why It Is Important & Best Practices</i>, What Is Supply Chain Sustainability?, gezien op: https://www.netsuite.com/portal/resource/articles/erp/supply-chain-sustainability.shtml</p>
<p>Interactieve vragen voor R3</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wat zijn de 3 belangrijkste verantwoordelijkheden voor een duurzame bevoorradingsketen? <ul style="list-style-type: none"> A) <i>sociaal, ecologisch en financieel</i> B) interviews, due diligence, financiële controle C) corruptie, vervoersherziening, verklaring 2. Welke van deze is GEEN stap in een due diligence proces? <ul style="list-style-type: none"> D) Beleidsontwikkeling E) beschikken over een programma voor risicobeperking en preventie F) <i>Donaties aan liefdadigheidsinstellingen</i> 3. Waar staat de afkorting CSR voor? <ul style="list-style-type: none"> A) Klantenservice B) <i>Maatschappelijk verantwoord ondernemen</i> C) Huidige duurzaamheidsbeoordeling 4. De <u>richtsnoeren voor verantwoorde landbouwketens worden momenteel verstrekt door</u> <ul style="list-style-type: none"> A) Europese Commissie B) <i>OESO-FAO</i> C) FAO
<p>Trefwoorden</p>	<p>Duurzame bevoorradingsketen, fatsoenlijk werk, optimalisering, gezondheid en veiligheid, zorgvuldigheid, agrovoeding</p>
<p>Vragen ter overdenking</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Selecteer een sector van belang en evalueer een toeleveringsketen daarbinnen. Een specifiek bedrijf kan de focus van het onderzoek zijn. Welke belangrijke problemen stelt u vast? Wat zijn de hiaten ten opzichte van de door de EU voorgestelde nieuwe wetgeving? Welke verbeteringen zou u invoeren.

	<p>2. Maak een vergelijking tussen de bestaande richtsnoeren en de OESO, en het nieuwe voorstel van de Europese Commissie - hoe voorziet een van beide in de bestaande behoeften en lacunes?</p>
<p>Aanvullende middelen</p>	<p>Stichting duurzame toeleveringsketen: http://www.sustainable-scf.org/</p> <p>Wat is een duurzame toeleveringsketen, SAP: https://www.sap.com/insights/what-is-a-sustainable-supply-chain.html</p> <p>Harvard Business Review, (2020), A more sustainable supply chain, gezien op: https://hbr.org/2020/03/a-more-sustainable-supply-chain</p> <p>OESO-richtsnoeren voor multinationale ondernemingen, te zien op: https://www.oecd.org/corporate/mne/ Beschikbaar op: Toeleveringsketens in de landbouw, betrokkenheid van belanghebbenden in de winningssector, due diligence in de financiële sector, toeleveringsketens van mineralen, toeleveringsketens van textiel en kleding.</p> <p>Duurzaam aanbod van wereldmarkten, zoals te zien op: https://single-market-economy.ec.europa.eu/sectors/raw-materials/policy-and-strategy-raw-materials/sustainable-supply-global-markets_en</p> <p>Studie over steun voor due diligence in de toeleveringsketen van het mkb</p> <p>Initiatief voor duurzame landbouwketens, beschikbaar op: https://www.nachhaltige-agrarlieferketten.org/en/about-ina/.</p> <p>(Het Initiative for Sustainable Agricultural Supply Chains (INA) is een vereniging van spelers uit de particuliere sector, het maatschappelijk middenveld en de politiek).</p> <p>FAO (2022), Kennisplatform Duurzame Voedselwaardeketens, beschikbaar op: https://www.fao.org/sustainable-food-value-chains/home/en/.</p> <p><i>De komende handboeken over risicogebaseerde due diligence, die op het bovengenoemde platform beschikbaar zullen zijn om bedrijven te begeleiden, zijn:</i></p> <p>Ontbossing en aantasting van bossen in de toeleveringsketens van de landbouw: Projectinformatieblad Openbare raadpleging tot 29 juli 2022</p> <p>Kinderarbeid en dwangarbeid in de toeleveringsketen van cacao: Projectinformatieblad Frans</p> <p>Leefbare inkomens en leefbare lonen in de toeleveringsketens van de landbouw en de kleding- en schoenenindustrie: Projectinformatieblad</p>
<p>Pictogrammen & gerelateerde info voor de hints van de PowerPoint-presentatie</p>	



Afbeelding door https://www.freepik.com/free-vector/supply-chain-infographic-concept_8963171.htm#query=supply%20chain&position=5&from_view=search>Freepik

Auteur(s)

Ivana Tsvetkova, Zinev Art Technologies, Bulgarije